

Roma, 19 febbraio 2025

Al Ministro dell'Interno  
Prof. Matteo PIANTEDOSI

Al Ministro per la Pubblica Amministrazione  
Sen. Paolo ZANGRILLO

Al Sottosegretario di Stato per l'Interno  
On. Emanuele PRISCO

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco,  
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile  
Prof. Attilio VISCONTI

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  
Ing. Eros MANNINO

e p.c. All'Ufficio III – Relazioni Sindacali  
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico  
e Difesa Civile  
Viceprefetto Renata CASTRUCCI

Prog. 5/2025

Oggetto: Equiparazione economica del Ruolo Tecnico Professionale al Ruolo Operativo nelle componenti dello "stipendio tabellare" e delle "indennità di specificità"

Egregi,

nell'ultimo riordino del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, avvenuto con il D.Lgs n. 127/2018, è stata creata la figura degli **"ispettori"** sia nel ruolo operativo (Art.17) che nel ruolo tecnico professionale (Art. 68) del personale non direttivo e non dirigente; assoggettando sia gli Ispettori Operativi che RTP a valutazione del loro operato ai sensi dell' Art. 134 del DLgs 217/2005; ed infine, con la Circolare 1/2020 della Direzione Centrale per le Emergenze, anche gli ispettori del Ruolo Tecnico Professionale vengono inseriti nel dispositivo di soccorso, che in caso di evento catastrofico, partono con la colonna mobile verso i luoghi colpiti dall'evento disastroso.

Ciò premesso si evidenzia che, se da un punto di vista giuridico si sono uniformate ed equiparate le figure professionali/qualifiche dei due ruoli operativo e RTP, da un punto di vista economico si è mantenuta una sostanziale diversità. Infatti la componente del ruolo tecnico professionale è stata penalizzata con significative differenze economiche nelle componenti fisse mensili, quali: **"stipendio tabellare"** e **"indennità di specificità"**.

Le disparità tra i due ruoli "operativo" e "tecnico professionale" è palesemente visibile nell'art. 262 – Trattamento economico – Tabella C – Allegato al Decreto Legislativo n. 127/2018, di cui si riportano qui di seguito le tabelle:

### Ruolo degli Ispettori logistici-gestionali; ispettori informatici; ispettori tecnico-scientifici; ispettori sanitari

| Qualifica  | STIPENDIO<br>(annuo su<br>12 mensilità) | INDENNITA'<br>MENSILE<br>(annuo su<br>12 mensilità) | Assegno<br>mensile di<br>specificità<br>Anzianità<br>da 14 anni | Assegno<br>mensile di<br>specificità<br>Anzianità<br>da 22 anni | Assegno<br>mensile di<br>specificità<br>Anzianità<br>da 28 anni |
|--|---|---|---|---|---|
| Ispettore  | 21.099,28                               | 4.207,44  | 42,00   | 64,00   | 79,80   |
| Ispettore esperto                                  | 21.747,10                               | 4.919,76  | 42,00   | 64,00   | 79,80   |
| Ispettore esperto con<br>scatto convenzionale      | 21.915,83                               | 4.919,76  | 42,00   | 64,00   | 79,80   |
| Ispettore coordinatore                             | 22.635,74                               | 4.919,76  | 42,00   | 64,00   | 79,80   |
| Ispettore coordinatore<br>con scatto convenzionale | 26.456,06                               | 5.224,56  | 48,46   | 73,85   | 92,08   |

\*su 1.200 unità nel ruolo degli ispettori solo 1 unità è un Ispettore coordinatore. Gli ispettori coordinatori con s.c. sono pari a ZERO unità.

### Ruolo degli ispettori antincendi

| QUALIFICA  | STIPENDIO<br>(annuo su 12<br>mensilità) | INDENNITÀ<br>DI RISCHIO<br>(annuo su 12<br>mensilità) | ASSEGNO DI SPECIFICITÀ (mensile)                |   |   |
|--|---|---|---|---|---|
|  |   |   | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 14<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 22<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 28<br>anni |
| ispettore antincendi                                       | 21.861,07                               | 7.568,88  | 84,00   | 128,00  | 159,60  |
| ispettore antincendi esperto                               | 22.216,50                               | 7.568,88  | 84,00   | 128,00  | 159,60  |
| ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale      | 22.449,17                               | 8.260,80  | 90,46   | 137,85  | 171,88  |
| ispettore antincendi coordinatore                          | 22.635,74                               | 8.260,80  | 90,46   | 137,85  | 171,88  |
| ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale | 26.456,06                               | 9.562,20  | 109,85  | 167,38  | 208,71  |

Le stesse differenze si ripetono anche tra i ruoli operativi dei: "vigili" – "capo squadra – capo reparto" e gli omologhi del ruolo tecnico professionale: "operatore ed assistente", come si evince dalle seguenti tabelle:

### Ruolo dei vigili del fuoco

| QUALIFICA  | STIPENDIO<br>(annuo su 12 mensilità) | INDENNITÀ<br>DI RISCHIO<br>(annuo su 12 mensilità) | ASSEGNO DI SPECIFICITÀ (mensile)                |   |   |
|--|--------------------------------------|--|---|---|---|
|  |                                      |  | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 14<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 22<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 28<br>anni |
| allievo vigile del fuoco                               | 19.070,65                            | 5.267,28   |   |   |   |
| vigile del fuoco                                       | 19.070,65                            | 6.222,48   | 58,15   | 88,61   | 110,49  |
| vigile del fuoco esperto                               | 19.603,86                            | 6.222,48   | 58,15   | 88,61   | 110,49  |
| vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale      | 19.781,51                            | 6.222,48   | 64,62   | 98,46   | 122,77  |
| vigile del fuoco coordinatore                          | 19.959,30                            | 6.222,48   | 64,62   | 98,46   | 122,77  |
| vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale | 20.128,15                            | 6.222,48   | 64,62   | 98,46   | 122,77  |

### Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto

| QUALIFICA                                     | STIPENDIO<br>(annuo su 12 mensilità) | INDENNITÀ<br>DI RISCHIO<br>(annuo su 12 mensilità) | ASSEGNO DI SPECIFICITÀ (mensile)                |   |   |
|---|--------------------------------------|--|---|---|---|
|   |                                      |  | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 14<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 22<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 28<br>anni |
| capo squadra                                  | 20.832,73                            | 7.206,84   | 77,54   | 118,15  | 147,32  |
| capo squadra esperto                          | 21.001,60                            | 7.206,84   | 77,54   | 118,15  | 147,32  |
| capo reparto                                  | 21.221,15                            | 7.568,88   | 84,00   | 128,00  | 159,60  |
| capo reparto esperto con scatto convenzionale | 21.674,50                            | 7.568,88   | 84,00   | 128,00  | 159,60  |

### Ruolo degli operatori e degli assistenti

| QUALIFICA                                  | STIPENDIO<br>(annuo su 12 mensilità) | INDENNITÀ<br>MENSILE<br>(annuo su 12 mensilità) | ASSEGNO DI SPECIFICITÀ (mensile)                |   |   |
|--|--------------------------------------|---|---|---|---|
|  |                                      |   | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 14<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 22<br>anni | anzianità<br>pari o mag-<br>giore di 28<br>anni |
| operatore                                  | 18.301,71                            | 3.383,52  | 29,08   | 44,31   | 55,25   |
| operatore esperto                          | 19.070,65                            | 3.756,48  | 32,31   | 49,23   | 61,38   |
| operatore esperto con scatto convenzionale | 19.603,86                            | 3.756,48  | 32,31   | 49,23   | 61,38   |
| assistente                                 | 20.655,08                            | 4.207,44  | 38,77   | 59,08   | 73,66   |
| assistente capo con scatto convenzionale   | 21.001,60                            | 4.207,44  | 38,77   | 59,08   | 73,66   |

Punti di riflessione:

Il personale appartenente al Ruolo Tecnico Professionale ha come unica fonte di reddito aggiuntivo solo quello prodotto con il lavoro straordinario, mentre il personale operativo, oltre ai richiami a straordinario, può produrre reddito aggiuntivo aderendo alle convenzioni a pagamento; ai corsi di formazione esterni per le 81/2008; alle attività di prevenzione incendi.

Inoltre, per quanto sopra esposto si può affermare che il personale RTP nel momento in cui lo stesso andrà in quiescenza avrà un'ulteriore penalizzazione perché si vedrà calcolato l'importo della pensione su un tabellare fortemente ridotto rispetto ai propri colleghi Operativi, nonostante il personale RTP sia una componente essenziale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Infine, il personale RTP, in quanto appartenente ad un'Amministrazione dalle specificità uniche, non ha la possibilità di migrare in altre Amministrazioni Statali, mediante l'istituto di mobilità fornito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, precludendogli, in questo modo, la possibilità di aver un migliore trattamento economico ed eventualmente una più facile progressione di carriera.

Distinti saluti

Federazione Nazionale UGL Vigili del Fuoco  
Il Segretario Nazionale  
Pasquale MACRONE

